

**Профсоюзная организация  
муниципального дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 11 «Радуга»**



**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ  
ПО ВЫПОЛНЕНИЮ  
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА  
ЗА 2015г.**

**г. Георгиевск  
2015г.**

# **Отчет МДОУ детского сада № 11 «Радуга» по выполнению коллективного договора за 2015г.**

## **1. Общее положение:**

В МДОУ детском саду №11 «Радуга» г. Георгиевска заключен коллективный договор сроком на три года: 2011 – 2014 годы, уведомительно зарегистрирован в отделе по труду № 59 от 29.12.2011г. Регистрацию провела С. Браилко. В 2014 году пролонгирован сроком до 31 декабря 2015 года регистрационный номер № 103

## **2. Трудовой договор:**

- Данный коллективный договор был утвержден на профсоюзном собрании от 23 декабря 2011 года, и пролонгирован комиссией по ведению коллективных переговоров 10.12.2014 году.
- Текст коллективного договора доводится до сведения всех работников поступающих на работу при заключении трудового договора.

## **3. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников.**

Работодатель определяет необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для нужд учреждения и обязуется:

- Повышать квалификацию педагогических работников не реже чем один раз в пять лет.
- В случае направления работника для повышения квалификации сохранять за ним место работы (должность) и среднюю заработную плату по основному месту работы.
- Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего, среднего и профессионального начального образования.

*В нашем детском саду заочно обучаются Уварова С.Ю., Габаева Л.С., Баулина Д.А., Тарасенко О.А. им предоставляется оплачиваемый отпуск для обучения.*

## **4. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству.**

*Сокращения не было.*

## **5. Рабочее время и отдых:**

- Все работники детского сада ознакомлены с графиком сменности сотрудников. Администрация д/с совместно с профсоюзным комитетом постоянно контролирует выполнение сотрудниками Правил внутреннего трудового распорядка. Беспричинных пропусков рабочего времени нет, но имеют место частичные опоздания сотрудников на работу до 5 минут.
- Строго соблюдался график отпусков, который составлялся с учетом желания каждого сотрудника и с выполнением норм производственной дисциплины. За время массового отпускного периода на группах всегда работало по два сотрудника.
- Отзывать из отпуска не было.

- Отпускные выплачивались вовремя.
- Отпуском сроком на один год ни кто из педагогических работников не использовал.

## **6. Оплата труда и нормы.**

- Заработная плата работникам детского сада выплачивается вовремя. За текущий месяц не реже двух раз в месяц в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются: 25 число текущего месяца (аванс) и 10 число следующего месяца (зарплата), с обязательной выдачей индивидуального расчетного листка.

- Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

- Стимулирующие выплаты проходят по правилам. Сотрудники заполняют оценочные листы, подтверждая каждую поставленную оценку, затем оценочная комиссия проверяет, подтверждает и согласовывает с профсоюзным комитетом.

- Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда производится в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами

- Стирка, сушка и глажение спецодежды: *Петросян Н.А. и Маслова Т. А. рабочие по стирке получают 12% от оклада (10 477 руб. в месяц)*
- Работа у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки: *Ягодкина Р.Д. – шеф-повар, Мандрусова Н.С. – повар, Мальцева Н.С.. – повар, получают 12% от оклада к заработной плате. (52 150 руб. в месяц). Кух. рабочие Михайлова О.С., Мкртумова З.Г. – 12% (10 954руб.в месяц)*

- До проведения в установленном порядке, аттестации рабочих мест работнику, выполняющему данную работу, работодатель осуществляет повышенную оплату труда.

- Доплата работникам за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в размере 35% часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

*Сторожа – Барило Л.З., Семенова А.Ю., Лукашов В.Г.. – за работу в ночное время получают доплату – 35% часовой тарифной ставки. (22 467 руб. в месяц.)*

За расширение зоны обслуживания и увеличения объема выполняемых работ помощники воспитателей получают доплату 31 % ежемесячно. *(12 870 руб. в месяц)*

При тарификации работников сохранилась тождественность должностей: учитель, преподаватель- воспитатель

Неосвобожденному председателю первичной профсоюзной организации Троицкой Н.В. производится доплата 20% *(1 600руб в месяц)*

## **7. Охрана труда и здоровья**

- Со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками проводится обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим
- Работники обеспечены средствами индивидуальной защиты. В соответствии со статьей 215 трудового кодекса РФ.
- Сотрудники проходят бесплатные периодические обязательные медицинские осмотры.

Уполномоченным лицом по ОТ профсоюзной организации на общем собрании от 18 октября 2011г. избрана Кочина Ольга Николаевна – воспитатель.

Обучение по ОТ проходили: заведующая д/с – Сычева Т.Н. в 2013г. № 2353, воспитатель - Кочина О.Н.. – 2012г. № 4839, Зам.завед. по АХЧ Гусев А.А.- 2015 году № 6937.

В 2013 году Уполномоченным по ОТ было проведено: обследований – 7, нарушений - 5 , предписаний - 2:

№ 23 от 22 января 2015г. и № 24 от 27апреля 2015г.

- Постройка прогулочного павильона старшей группе «А»;
- Аттестация рабочих мест
- Замена труб канализации.
- Ремонт перехода между первым и вторым блоком

Ремонт водяного водонагревателя

Несчастных случаев связанных с производством в отчетном году – нет,

#### **Были выполнены следующие пункты «Соглашения по ОТ на 2015г.»**

1. Улучшение условий охраны труда (СОУТ)	9 675р.
Косметический ремонт в комнате «Автосалон»	20 000р
Постройка прогулочного павильона	80 000р
Обучение по ОТ	1 400р
2. Приобретение спецодежды:	15 000р.
3. Организационные мероприятия:	20 000р
4. Лечебно- профилактические мероприятия(медосмотр ):	71 550р.
5. Мероприятия по пожарной безопасности:	22 000р.

**На все было израсходовано 239 625 руб.**

#### **5. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников:**

В 2015г. переаттестацию прошли  
На высшую категорию – 2 чел. Чернятина Р.П., Скрובה А.В.

Председатель ПО МДОУ д/с №11 «Радуга» /Н.В. Троицкая/

