



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

**Первичной профсоюзной организации
МДОУ детского сада
№ 11 «Радуга»**

**2016
год**



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МДОУ детского сада № 11 «Радуга» за 2016 год.

*Пусть крепнут содружества узы
Иными быть мы не должны!
Работники детского сада профсоюзы -
Основа единства страны!*


Наш **Профессиональный союз работников народного образования и науки** - один из старейших и самых массовых в стране. История профсоюзного движения в отрасли насчитывает более века. Сегодня Профсоюз объединяет до 5 миллионов работающих и студентов в разных уголках нашей необъятной Родины. На учёте в первичной профсоюзной организации нашего детского сада состоит 52 человека, (3 декретника) что составляет 94,6 %.

Зачастую первичные профсоюзные организации, рядовые члены Профсоюза недостаточно информированы о том, чем занимается Профсоюз, какие вопросы решает, имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и т.д.

Наша профсоюзная организация, являющаяся важной частью гражданского общества, свою деятельность направляет на активное участие в жизни и развитии учреждения, на отстаивание и защиту прав и интересов своих работников, активное участие в создании безопасных условий труда, организации отдыха и культурного досуга работников и членов их семей, вопросами оплаты труда и других важных вопросов.

Совершенно очевидно, что то, что не по силам отдельному работнику, по силам массовой организации, опирающейся на закон.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Профсоюзный комитет ставит перед собой **задачи** по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе, улучшению социально – экономического положения работников, развитие социального партнерства, укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощь членам ППО. Мы хотим, чтобы наши работники: и администрация, педагоги и обслуживающий персонал - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту.



Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МДОУ детского сада № 11 «Радуга» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Отраслевого положения;
- Коллективного договора;
- Плана работы профсоюза.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:


1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией детского сада с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.
2. заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
3. участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.
4. контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.
5. создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства
6. культурно – массовая работа
7. информационная деятельность
8. мотивация профсоюзного членства

При формировании состава профсоюзного актива, с самого начала мы исходили из принципа учёта структурных подразделений нашей организации, чтобы в состав профактива входили наиболее образованные, опытные, активные члены коллектива, которые представляют свои службы. Это условие выполнено в полном соответствии с Уставом.

Сильная первичка – сильный Профсоюз!

Состав профсоюзного комитета МДОУ детского сада № 11 «Радуга»

На предыдущем отчётно-выборном собрании 3 года назад был избран профком в составе 5-х человек:

- 
1. Троицкая Наталья Владимировна – председатель профкома
 2. Корецкая Наталья Александровна – спортивная и культурно-массовая комиссия (председатель)
 3. Уварова Светлана Юрьевна – комиссия по социально-трудовым вопросам и социальному страхованию.(председатель)
 4. Панарина Ида Михайловна – комиссия пл работе с молодежью и пенсионерами (председатель)
 5. Жукова Ольга Владимировна – комиссия по информационной работе (председатель)

Ответственный по Охране труда –Кочина Ольга Николаевна

Ревизионная комиссия в количестве 3-х человек:

1. Прошкина Надежда Сергеевна- Председатель
2. Козловская Ольга Алексеевна
3. Глебова Наталья Ивановна

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора и соглашений.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза, представители профсоюза входят в состав всех комиссий.

Наличие в организации коллективного договора – довольно четкий показатель того, что здесь с интересами работников и их представительным органом – профкомом, считаются и стараются соблюдать трудовое законодательство.


1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ.

В МДОУ детском саду №11 «Радуга» г. Георгиевска заключен коллективный договор сроком на три года: 2015 – 2018 годы, уведомительно зарегистрирован в отделе по труду № 97 от 23.12.2015г. Регистрацию провела С. Браилко.

Пересмотр обязательств настоящего коллективного договора не может приводить к снижению уровня социального и экономического положения работников учреждения.

2. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.

В Коллективном договоре оговорено все, что интересует работников дошкольного учреждения: оплата и нормирование труда, трудовые



отношения, рабочее время и время отдыха, охрана труда, социальные льготы и гарантии и многое другое.

С каждым сотрудником заключен трудовой договор в 2-х экземплярах, все ознакомлены под роспись с Уставом образовательного учреждения, отраслевым соглашением, коллективным договором, правилами внутреннего распорядка и другими локальными актами.

Формы трудовых договоров для различных категорий работников разрабатываются работодателем с учётом мнения Профкома.

В целях защиты персональных данных работников Работодателем, совместно с профкомом, разработано Положение о порядке работы с персональными данными.

3. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА.

Заработная плата работникам детского сада выплачивается вовремя. За текущий месяц не реже двух раз в месяц в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются: 25 число текущего месяца (аванс) и 10 число следующего месяца (зарплата), с обязательной выдачей индивидуального расчетного листка.

Заработная плата работников исчисляется в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения и включает в себя:

- ставки заработной платы, должностные оклады (оклады);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам учреждения планируется отдельно (с учетом дополнительно выделенных средств). Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников.

Для определения оценки эффективности, результативности и качества работы работников в учреждении создаётся комиссия в составе представителей работодателя и профкома. Состав комиссии утверждается приказом руководителя учреждения. Заседания комиссии проводить в соответствии с положением или регламентом работы комиссии.

Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам

	повышенная оплата труда работника (%)	итого в месяц	итого в год
Шеф-повар			
Ягодкина Р.Д.	12%	637,44р.	7 649,28р.
Повар			
Мальцева О.Г.	12%	607,20р.	7 286,40р.
Мандрусова Н.С.	12%	481,56р.	5 778,72р.
Кухонный рабочий			
Мкртумова З.Г.	12%	481,56р.	5 778,72р.
Михайлова О.С.	12%	481,56р.	5 778,72р.
Заведующий складом (кладовщик)			
Заиченко И.А.	10%	383,80р.	4 605,60р.
Оператор стиральных машин			
Маслова Т.А.	12%	607,20р.	7 286,40р.
Петросян Н.А.	12%	607,20р.	7 286,40р.
Уборщик служебных помещений			
Игнатова В.Ф.	4%	146,56р.	1 758,72р.
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания			
Мусаелян Г.С.	4%	160,52р.	1 926,24р.
Помощник воспитателя группы раннего возраста			
Мнацаканян Н.И.	4%	155,40р.	1 864,80р.
Ходык Н.И.	4%	155,40р.	1 864,80р.
Воспитатель дошкольных групп			
Корецкая Н.А.	4%	262,56р.	3 150,72р.
Кочина О.Н.	4%	262,56р.	3 150,72р.
Скробова А.В.	4%	262,56р.	3 150,72р.
Панарина И.М.	4%	262,56р.	3 150,72р.
Баулина Д.А.	4%	262,56р.	3 150,72р.
Яковлева Л.А.	4%	262,56р.	3 150,72р.
Чернятина Р.П.	4%	262,56р.	3 150,72р.
Тихонюк О.М.	4%	262,56р.	3 150,72р.
Меланина В.М.	4%	262,56р.	3 150,72р.
Троицкая Н.В.	4%	262,56р.	3 150,72р.
Прошкина Н.С.	4%	262,56р.	3 150,72р.
Эфендиева И.Э.	4%	262,56р.	3 150,72р.
Козловская О.А.	4%	262,56р.	3 150,72р.
Уварова С.Ю.	4%	262,56р.	3 150,72р.
Сафарян А.В.	4%	262,56р.	3 150,72р.
Стрельцова А.В.	4%	262,56р.	3 150,72р.
ИТОГО		9 106,36р.	109 276,32р.

Доплата работникам за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в размере 35% часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Сторожа – Барило Л.З., в месяц - ~ 610,64, в год 7 327,68руб.

Лукашов В.Г. – в месяц - ~ 610,64руб., в год 7 327,68руб.

Колюжный В.А. в месяц - ~ 610,64руб., в год 7 327,68руб.

Итого: в месяц 21 983,04руб. **в год 263 796,48руб.**

За расширение зоны обслуживания и увеличения объема выполняемых работ помощники воспитателей получают доплату 31 % ежемесячно.

Внутреннее совместительство


	повышенная оплата труда работника (%)	итога в месяц	итога в год
Помощник воспитателя группы раннего возраста			
Мнацакян Н.И.	48%	1864,8	
Ходык Н.И.	48%	1864,8	
Помощники воспитателя			
Брышкова Е.Н.	31%	1204,35	
Мамула А.О.	31%	1204,35	
Гавриленко В.С.	31%	1204,35	
Ханбабаева Э.А.	31%	1204,35	
Манукян Э.Р.	31%	1204,35	
Витохина Т.Е.	31%	1204,35	
Жукова О.В.	31%	1204,35	
Малкина Е.В.	31%	1204,35	
Мамиконян В.С.	31%	1204,35	
ИТОГО		14568,75	174825

При тарификации работников сохранилась тождественность должностей: учитель, преподаватель- воспитатель

4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХ.

Дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск

	доп.отпуск
Шеф-повар	
Ягодкина Р.Д	7 дн.
Повар	
Мальцева О.Г.	7 дн.
Мандрусова Н.С.	7 дн.
Кухонный рабочий	
Мкртумова З.Г.	7 дн.
Михайлова О.С.	7 дн.
Заведующий складом (кладовщик)	
Заиченко И.А.	7 дн.
Оператор стиральных машин	
Маслова Т.А.	7 дн.
Петросян Н.А.	7 дн.
ИТОГО	



Все работники детского сада ознакомлены с графиком сменности сотрудников.

Администрация д/с совместно с профсоюзным комитетом постоянно контролирует выполнение сотрудниками Правил внутреннего трудового распорядка. Беспричинных пропусков рабочего времени нет.

Строго соблюдается график отпусков, который составляется с учетом желания каждого сотрудника и с выполнением норм производственной дисциплины. За время массового отпускного периода на группах всегда работает по два сотрудника.

Отзывов из отпуска не было.

Отпускные выплачивались вовремя.

Отпуск сроком на один год никто из педагогических работников не использовал.

5. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ.

В целях защиты прав педагогического работника при подтверждении соответствия занимаемой должности в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается председатель первичной профсоюзной организации.

Педагогические работники освобождаются от процедуры аттестации на соответствие занимаемой должности в случаях:

- наличия государственных наград, полученных за достижения в педагогической деятельности за последние десять лет;

- победы в конкурсах профессионального мастерства на краевом или муниципальном уровнях за последние три года;

- получения отраслевых знаков отличия за последние пять лет;

- победы в конкурсном отборе лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» за последние пять лет.

В 2016 году переаттестацию прошли:

На высшую категорию – 2 чел. Кочина О.Н., Шульгина Я.О.

На первую категорию – 2 чел. Уварова С.Ю., Козловская О.Н.

Работникам, получающим второе образование соответствующего уровня в рамках прохождения подготовки и дополнительного профессионального образования при обучении вторым профессиям, предоставляются гарантии и компенсации, аналогичные предусмотренным законодательством РФ.

В нашем детском саду заочно обучаются: Уварова С.Ю., Габаева Л.С., Баулина Д.А., Тарасенко О.А. им предоставляется оплачиваемый отпуск для обучения.

6. УСЛОВИЕ И ОХРАНА ТРУДА.

Со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками проводится обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим

Работники обеспечены средствами индивидуальной защиты. В соответствии со статьей 215 трудового кодекса РФ.

Сотрудники проходят бесплатные периодические обязательные медицинские осмотры.

Уполномоченным лицом по ОТ профсоюзной организации на общем собрании от 18 октября 2011г. избрана Кочина Ольга Николаевна – воспитатель.

Обучение по ОТ проходили: заведующая д/с – Сычева Т.Н. в 2013г. № 2353, воспитатель - Кочина О.Н.. – 2012г. № 4839, Зам.завед. по АХЧ Гусев А.А.- 2015 году № 6937.

В 2016 году Уполномоченным по ОТ было проведено: обследований – 7, нарушений - 4 , предписаний - 2:

№ 25 от 26 января 2016г. и № 26 от 18 апреля 2016г.

- Постройка прогулочного павильона.
- Ремонт отмостки по периметру здания
- Косметический ремонт на лестничном марше.
- Замена дверей в музыкальном зале.

Несчастных случаев связанных с производством в отчетном году – нет,

Были выполнены следующие пункты «Соглашения по ОТ на 2016г.»


1. Улучшение условий охраны труда	
Постройка прогулочного павильона	95 000р
Косметический ремонт на лестничном марше (СОУТ) 9 675р.	45 000р
Обучение по ОТ	2 800р.
Приобретение спецодежды: 4 500р.	
Замена дверей в музыкальном зале	12 000р.
Устройство отмостки по периметру здания	25 000р.
2. Организационные мероприятия:	20 000р
3. Лечебно- профилактические мероприятия(медосмотр):	71 250р.
4. Развитие социального партнёрства	10 000р.
5. Мероприятия по пожарной безопасности:	22 000р.
На все было израсходовано	317 225 руб.

7. ВЫСВОБОЖДЕНИЕ РАБОТНИКОВ И СОДЕЙСТВИЕ ИХ ТРУДОУСТРОЙСТВУ.

Сокращений не было.

8. ПРАВА И ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ.

Работа на выборной должности председателя профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа признается значимой для



деятельности образовательного учреждения и принимается во внимание при поощрении работников.

Неосвобожденному председателю первичной профсоюзной организации Троицкой Н.В. производится доплата 25% от оклада, в год 16 014,24руб.)

Информация - это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации. Видя результаты работы, люди обретают веру в организацию, потому что только информированные, знающие свои права, грамотные люди могут отстаивать свои интересы

Члены профсоюза всегда информированы о всём, что делает горком профсоюзов работников народного образования, потому что если люди не знают, чем занимается организация, её выборные органы, создаётся мнение о бездеятельности профсоюза, а иногда даже чревата недоверием к профсоюзу. Все законодательные, нормативные акты доводятся до нашей профсоюзной организации.

Члены нашего профсоюза имеют активную общественную позицию. Борьба за достойную жизнь и есть на сегодняшний день нашей главной целью. И для её достижения мы используем разные формы защиты интересов членов профсоюза: участвуем во всероссийских акциях, митингах, демонстрациях. Ежегодно 1 Мая наша профорганизация активный участник демонстрации трудящихся.

Обязательным атрибутом информационной работы в первичной организации является профсоюзный уголок.

На нашем стенде «МОЙ ПРОФСОЮЗ», который находится в учительской, члены коллектива знакомятся о работе вышестоящих органов Профсоюза, принимаемых ими решениях по всем основным направлениям деятельности, о работе первичной профсоюзной организации. Самая важная и касающаяся всех информация систематически появляется на стенде. Стенд имеет следующие разделы и рубрики:

- Список членов ПК с распределением обязанностей;
- Сведения о вышестоящих профсоюзных органах;
- Коллективный договор с приложениями;
- План работы профсоюзного комитета;
- Спешим поздравить;
- Объявления.

В 2013 году на сайте детского сада (<http://ds-radyga.ru>) запущена в работу страница «Профсоюзная жизнь». На этой странице отображены многие мероприятия в фотографиях, проходившие в коллективе, а также другие материалы по разным направлениям работы первичной профсоюзной организации.

Таким образом, хочется сказать, что информационная работа для нашей первичной организации не что иное, как формирование собственного имиджа.



При новом механизме финансирования качество преподавания выходит на первое место. На основании положения «О системе оплаты труда педагогических, административных и других работников детского сада» и положения «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда» мы руководствуемся в работе по распределению стимулирующей части следующим образом. Создается комиссия в количестве 4 человек. В ее состав входят: председатель профкома детского сада и 3 работника, которые являются членами профсоюза. На заседании данной комиссии обсуждаются оценочные листы и аналитические справки, предоставленные каждым педагогическим работником. Результаты работы в обязательном порядке докладываются на собрании. На основании решения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда заведующие издаётся приказ по детскому саду. На основании этого приказа производится денежное вознаграждение педагогам за высокие индивидуальные достижения обучающихся, за развитие научно-познавательной деятельности, патриотическое и нравственное воспитания и т.д. Приказ зачитывается на педсовете.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Наш детский сад развивается. Нас ждёт впереди много интересных дел, так как жизнь не стоит на месте. Конечно, у нас многое получается, но не всё. Вновь избранные члены ПК учтут недостатки и продолжат работу в правильном направлении.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этого детского сада, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Я заканчиваю свое выступление такими словами:

В жизни много хлопот

Надо думать, стремиться и верить

И не ждать, что для всех

К счастью откроются двери.

Выше нос и не трусь,

Коль стремишься к намеченной цели,

Знай, что есть профсоюз

Он поддержит, поймет и оценит.